

# Политика устойчивого развития O1 Properties

O1 Properties – один из крупнейших собственников офисной недвижимости класса А в Москве. Мы видим свою задачу в том, чтобы создавать условия для успешной работы и процветания бизнеса наших арендаторов, развивать качественные городские пространства, в которых комфортно работать и проводить время.

Мы убеждены, что успешная работа компании и достижение положительных финансовых результатов возможны только на основе ответственного отношения компании к своим стейкхолдерам, при стремлении приводить их интересы к разумному балансу. Мы адаптируем практики устойчивого ведения бизнеса и строим отношения с нашими клиентами, поставщиками, подрядчиками, инвесторами, кредиторами и сотрудниками на основе принципов партнерства и взаимного доверия.

Принимая политику в области устойчивого развития мы обязуемся:

- Вести работу и управлять портфелем недвижимости, неукоснительно соблюдая законодательство РФ.
- Внедрять принципы устойчивого развития на всех уровнях принятия решений.
- Информировать наших сотрудников, подрядчиков, партнеров, клиентов и других стейкхолдеров о принципах устойчивого развития.
- Ежегодно публиковать отчет об устойчивом развитии, раскрывать информацию о проектах компании в этой сфере.
- Регулярно актуализировать наши обязательства в сфере устойчивого развития.

Наша стратегия устойчивого развития основана на следующих принципах:

- Информационная открытость, прозрачность механизмов ведения бизнеса, отчетность по международным стандартам.
- Забота об экологии и сокращение негативного воздействия городской среды на природу путем внедрения экологических стандартов в проектировании, строительстве и управлении бизнес-центрами.
- Выстраивание партнерских отношений с коллективом, создание условий для профессионального развития и раскрытия творческого потенциала сотрудников O1 Properties.
- Пропаганда здорового образа жизни, поддержка спортивных объединений, создание условий для занятия спортом.
- Содействие развитию общественных институтов помощи социально незащищенным слоям населения, улучшение жизни тех, кто в этом больше всего нуждается.
- Сохранение культурно-исторического наследия, продвижение культурных проектов, популяризация искусства.

## Экология

Являясь собственником крупного портфеля офисной недвижимости, мы понимаем важность усилий по снижению потребления ресурсов, проактивному подходу к управлению экологическими рисками, повышению экологической эффективности и созданию комфортной и благоприятной среды для наших арендаторов и жителей города.

## Социальная ответственность

### Сотрудники

Мы создаем максимально комфортные условия для работы наших сотрудников, организуем программы поддержки здоровья и благополучия, создаем условия и поощряем сотрудников к ведению здорового образа жизни и занятиям спортом. В компании внедрена система обучения для расширения профессиональных компетенций и развитию soft skills. Мы стремимся к поддержанию гендерного баланса на всех уровнях управления и не допускаем дискриминации ни по каким признакам.

### Арендаторы

Для того, чтобы создавать комфортные условия для развития бизнеса наших арендаторов, мы внедряем систему обратной связи, которая позволяет нам своевременно адаптировать наши практики ведения бизнеса под меняющиеся требования времени. Особое внимание мы уделяем вопросам здоровья и безопасности, поэтому приняли проактивный подход к определению возможных рисков и их оперативному устранению.

### Поставщики и подрядчики

В компании приняты внутренние правила корпоративных закупок и проведения тендерных процедур, которые гарантируют подрядчикам неукоснительное соблюдение договорных отношений и прозрачность процесса закупок. При проведении работ на наших объектах силами сторонних подрядных организаций мы гарантируем им создание комфортных и безопасных условий труда.

### Местные сообщества

Мы управляем нашим портфелем недвижимости таким образом, чтобы наши здания создавали дополнительную инфраструктуру и точки притяжения для местных сообществ. Здания открыты для жителей города, а территория является местом для встреч и общения широкой публики.

Являясь собственником нескольких зданий, внесенных в реестр объектов культурного наследия, мы создаем условия для новой жизни этих строений, восстанавливаем их историче-

ский облик и открываем для доступа общественности, в том числе поощряя проведение экскурсий по нашим объектам.

### Социальные институты

Мы сотрудничаем с благотворительными организациями, оказывающими помощь социально незащищенным слоям населения и создающим условия для их развития и улучшения условий жизни.

## Корпоративное управление

Мы понимаем важность эффективных процедур корпоративного управления и регулярной прозрачной отчетности для поддержания стабильности компании. Совет директоров является высшим органом принятия решений, контролирует ключевые процессы в компании, утверждает и корректирует ее стратегию. Совет директоров стремится увеличить ценность компании в долгосрочной перспективе и оценивает ее работу для достижения стратегических целей. В состав Совета директоров, в том числе, входят независимые неисполнительные директора.

Более подробно обязательства компании в сфере экологии, социального развития и корпоративного управления описаны в следующих документах:

- Экологическая политика.
- Политика в области прав человека.
- Политика в сфере охраны труда и безопасности.
- Политика в области противодействия коррупции и взяточничества.
- Кодекс корпоративной этики.

## Внедрение политики и контроль за ее исполнением

Ответственным за реализацию политики устойчивого развития в компании O1 Properties является финансовый директор компании.

В целях поддержания актуальности политики, ее положения подлежат регулярному пересмотру и актуализации. В состав рабочей группы по внедрению и реализации политики устойчивого развития входят: HR директор, административный директор, директор по правовым вопросам, директор по маркетингу и коммуникациям, директор по безопасности.

[Политика устойчивого развития утверждена приказом № 04-22 от 11.04.2022 г.](#)