

Политика по правам человека

Права человека – это права, присущие всем людям, независимо от расы, пола, национальности, этнической принадлежности, языковой группы, религии или любого другого статуса. Каждый человек пользуется этими правами без какой-либо дискриминации.

Принимая Политику по правам человека (далее – «политика») мы обязуемся соблюдать и защищать права человека на всех уровнях бизнес-процессов компании, а, в случае их нарушения, – незамедлительно реагировать и решать такие проблемы.

Во всей своей деятельности мы руководствуемся международными принципами прав человека и применимым национальным законодательством:

- Всеобщая декларация прав человека.
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.
- Декларация Международной организации труда 1998 года об основополагающих принципах и прав на работе.
- Конституция Российской Федерации.
- Трудовой кодекс Российской Федерации.

Мы стремимся предоставлять нашим сотрудникам рабочую среду, соответствующую принципам международно-признанных прав человека. Мы безусловно уважаем свободы и права человека.

Наши основополагающие принципы в области прав человека:

- Ко всем сотрудникам относиться одинаково, без каких-либо различий, таких как: раса, национальность, цвет кожи, возраст, пол, религия или инвалидность.
- Все работники имеют право на благоприятные условия труда, такие как: равная оплата за равный труд, безопасная рабочая среда, разумное рабочее время, оплачиваемый отпуск по беременности и родам и ежегодный отпуск.
- Мы абсолютно нетерпимы к любым случаям принудительного или детского труда.
- Мы не допускаем такие формы обращения, которые унижают достоинство человека, могут быть расценены как насилие и домогательство.
- Мы не приемлем коррупцию в любом её проявлении.
- Мы поощряем открытое и честное общение среди всех сотрудников.
- Мы ожидаем, что наши деловые партнеры, подрядчики и поставщики будут придерживаться схожих принципов и ценностей в области прав человека.

Реализация политики и контроль за ее исполнением

Политика применяется ко всей коммерческой деятельности, которую мы осуществляем как работодатель, а также как собственник бизнес-центров. Если какой-либо сотрудник считает, что кто-то нарушает политику в области прав человека, то он должен немедленно сообщить об этом в отдел кадров или отдел безопасности. В компании также создана горячая линия, на которую можно обратиться в подобных ситуациях.

Компания обязуется доводить эту политику до сведения всех сотрудников. Политика размещена на веб-сайте компании.

Отдел кадров совместно с департаментом безопасности будет нести ответственность за реализацию и применение политики.

Политика по правам человека утверждена приказом № 04-22/2 от 11.04.2022 г.